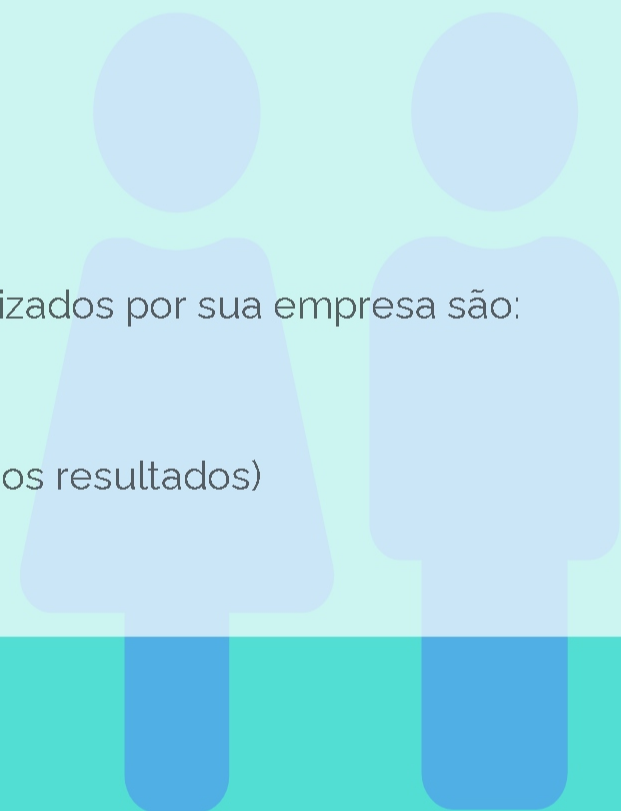


# DECLARAÇÃO DE IGUALDADE SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS - 2º Ciclo de 2024

CNPJ 03.507.661/0001-04

Declaração preenchida e enviada por **PEDRO HENRIQUE DE BARROS FALCAO** em 29/08/2024 09:48.

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa adota:
  - Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS**
  - Concessão antecipada de férias individuais **PARA AMBOS**
  - Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**
  - **NÃO ADOTA** Licença paternidade estendida
  - **NÃO ADOTA** Licença maternidade estendida
  - **NÃO ADOTA** Auxílio creche (ou creche)
5. Os **critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira** utilizados por sua empresa são:
  - Tempo de experiência profissional
  - Capacidade de trabalho em equipe
  - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados)



MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO

GOVERNO FEDERAL  
**BRASIL**  
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO